

V/v triển khai Tài liệu Văn hóa EVN
và công tác VHDN EVNGENCO1
các tháng cuối năm 2022

Kính gửi:

- Các đơn vị trực thuộc;
- Người đại diện phần vốn của EVNGENCO1 tại các công ty cổ phần.

Ngày 15/7/2022, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã có Quyết định số 1056/QĐ-EVN về việc ban hành Tài liệu Văn hóa EVN; ngày 30/5/2022 EVN đã ban hành Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh nghiệp (VHDN) trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam giai đoạn 2022-2025 tại Quyết định số 829/QĐ-EVN.

Thực hiện Văn bản số 4921/EVN-TCNS ngày 31/8/2022 của EVN về việc triển khai Tài liệu Văn hóa EVN và công tác VHDN các tháng cuối năm 2022, Tổng công ty Phát điện 1 (EVNGENCO1) hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện như sau:

1. Triển khai Tài liệu Văn hóa EVN

a) Phổ biến, tuyên truyền

- Văn phòng Tổng công ty thực hiện phổ biến, tuyên truyền Tài liệu Văn hoá EVN trong toàn Tổng công ty trên các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của EVNGENCO1.

- Các đơn vị phổ biến, tuyên truyền Tài liệu Văn hoá EVN đến người lao động trong đơn vị thông qua các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của đơn vị.

b) Rà soát, hoàn thiện tài liệu VHDN của Tổng công ty

Trên cơ sở Tài liệu Văn hóa EVN và Bộ quy tắc ứng xử văn hóa EVN (ban hành trong thời gian tới), Ban TC&NS triển khai rà soát, hoàn thiện nội dung tài liệu VHDN/quy tắc ứng xử cho phù hợp và ban hành đảm bảo các nguyên tắc sau:

- Tài liệu VHDN của Tổng công ty cần lấy hệ giá trị văn hóa EVN làm nền tảng, trong đó áp dụng thống nhất 05 giá trị cốt lõi trong Tài liệu Văn hóa EVN trong toàn Tập đoàn.

- Quy tắc ứng xử văn hóa của EVNGENCO1(ban hành trong thời gian tới) là tài liệu triển khai thực thi VHDN, hướng dẫn thực thi hệ giá trị văn hóa EVNGENCO1 đến từng mối quan hệ ứng xử của tổ chức và cá nhân trong Tổng công ty, phù hợp với Bộ quy tắc ứng xử văn hóa EVN.

- Sử dụng thống nhất khẩu hiệu “EVN Thắp sáng niềm tin” trong toàn Tổng công ty Phát điện 1, đảm bảo tính xuyên suốt, thực thi đầy đủ hệ giá trị cốt lõi, các chuẩn mực đạo đức trong văn hóa ứng xử, các quy tắc giao tiếp ứng xử trong toàn Tổng công ty, đồng thời phù hợp với chiến lược xây dựng và quản trị thương hiệu EVN.

Việc sử dụng khẩu hiệu trong các ứng dụng thương hiệu thực hiện theo quy định tại Hệ thống nhận diện thương hiệu của EVN và các đơn vị thành viên ban hành kèm theo Quyết định số 971/QĐ-EVN và Quyết định số 972/QĐ-EVN ngày 29/7/2021 của Tổng giám đốc EVN và theo chỉ đạo tại Văn bản số 1662/EVNGENCO1-PC ngày 06/8/2021 của Tổng công ty.

2. Nhiệm vụ thực thi VHDN các tháng cuối năm 2022

Tổng công ty và các đơn vị tập trung triển khai các nhiệm vụ trong các tháng cuối năm 2022 như sau:

a) Tổng công ty hoàn thiện, trình Hội đồng thành viên EVNGENCO1 thông qua Tài liệu Văn hóa doanh nghiệp EVNGENCO1, Bộ quy tắc ứng xử Văn hoá EVNGENCO1, Quy định tiêu chuẩn, đánh giá xếp loại doanh nghiệp trong Tổng công ty Phát điện 1, Kế hoạch tổng thể triển khai VHDN Tổng công ty giai đoạn 2022-2025.

b) Trên cơ sở kết quả Hội nghị tổng kết, đánh giá công tác thực thi VHDN của EVN giai đoạn 2016-2021, Tổng công ty tổ chức quán triệt tinh thần hội nghị và triển khai kế hoạch tổng thể VHDN EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025.

c) Công tác truyền thông về VHDN:

- Tổng công ty xây dựng kế hoạch và hệ thống nội dung truyền thông nội bộ tổng thể về VHDN để tuyên truyền sâu rộng, hiệu quả các nội dung văn hóa quan trọng của EVN/EVNGENCO1, lan toả mạnh mẽ các giá trị văn hoá EVN/EVNGENCO1 đến từng nhóm đối tượng cụ thể ở các lĩnh vực liên quan (kết hợp với truyền thông về thương hiệu EVN/EVNGENCO1).

- Tổng công ty và các đơn vị đẩy mạnh truyền thông ra bên ngoài về các hoạt động xây dựng, thực thi VHDN của EVN/EVNGENCO1 và đơn vị.

- Tổng công ty, các đơn vị tuyên truyền phổ biến, quán triệt cho CBCNV nhận thức sâu sắc về các quan điểm, mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ và giải pháp trong Kế hoạch tổng thể triển khai VHDN trong EVN, Tổng công ty giai đoạn 2022-2025, kế hoạch triển khai của các đơn vị, thông qua các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của EVNGENCO1 và đơn vị.

d) Công tác đào tạo, tập huấn, thực thi VHDN

- Tổng công ty, các đơn vị tổ chức các khóa đào tạo, tập huấn các nội dung Tài liệu Văn hóa EVN/EVNGENCO1 cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và người lao động.

- Xây dựng các bài giảng E-learning/Video clip về các nội dung trong Tài liệu Văn hoá EVN/EVNGENCO1 (tầm nhìn, sứ mệnh, khẩu hiệu, triết lý hoạt động, các hệ giá trị, nguyên tắc, cam kết của EVN/EVNGENCO1).

- Cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo của EVN/EVNGENCO1: đào tạo chuyên sâu về VHDN (phong cách lãnh đạo EVN; văn hoá số; văn hoá học tập và đổi mới sáng tạo;...).

- Tiếp tục duy trì đào tạo, tập huấn về VHDN cho người lao động sau tuyển dụng.

- Tổng công ty, các đơn vị triển khai các hoạt động thực thi VHDN theo Kế hoạch triển khai chương trình “Hình mẫu VHDN” tại Cơ quan Tổng công ty; tham gia triển khai Tuần lễ Văn hoá EVN tại Tổng công ty; Cơ quan Tổng công ty và các đơn vị (tùy điều kiện) tổ chức Ngày hội Văn hoá EVNGENCO1 trong tuần lễ Văn hóa EVN.

- Triển khai các nhiệm vụ về đào tạo, tập huấn, thực thi VHDN khác theo Kế hoạch Tổng thể VHDN EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025.

e) Công tác quản trị thực thi VHDN:

- Kiện toàn hoạt động của Ban chỉ đạo thực thi VHDN tại Tổng công ty và các đơn vị.

- Tổng công ty và các đơn vị đơn đốc, hướng dẫn việc triển khai thực hiện VHDN; tổ chức kiểm tra, giám sát thường xuyên, chặt chẽ đảm bảo hiệu quả thực thi VHDN trong Tổng công ty.

- Tổng công ty xây dựng, ban hành tiêu chí và chấm điểm thực hiện VHDN năm 2022 cho các đơn vị phù hợp với tiêu chí của EVN và đặc thù của Tổng công ty.

- Các đơn vị tổng kết, đánh giá và tự chấm điểm thực hiện VHDN năm 2022 gửi về EVNGENCO1 trước ngày 10/12/2022.

Kèm theo Phụ lục về kế hoạch thực thi VHDN các tháng cuối năm 2022.

Tổng công ty yêu cầu các đơn vị thành viên và Người đại diện phần vốn của EVNGENCO1 tại các công ty cổ phần nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy EVNGENCO1 (để b/c);
- HĐQT (để b/c);
- Các PTGD;
- Công đoàn TCT;
- Đoàn TN TCT;
- KSV;
- VP/các Ban TCT (để t/h)
- Lưu: VT, TC&NS.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hữu Thịnh

PHỤ LỤC
KẾ HOẠCH THỰC THI VHDN EVNGENCO1 CÁC THÁNG CUỐI NĂM 2022

STT	Nội dung công việc	Thời gian thực hiện	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
1	Phổ biến, tuyên truyền Tài liệu Văn hoá EVN trong toàn Tổng công ty trên các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của EVNGENCO1.	Tháng 9/2022	Văn phòng TCT	Ban TCNS
2	Triển khai rà soát, hoàn thiện, trình Hội đồng thành viên Tổng công ty thông qua Tài liệu Văn hóa doanh nghiệp EVNGENCO1, Bộ quy tắc ứng xử Văn hoá EVNGENCO1, Quy định tiêu chuẩn, đánh giá xếp loại doanh nghiệp trong Tổng công ty Phát điện 1. Kế hoạch tổng thể triển khai VHDN Tổng công ty giai đoạn 2022-2025.	Tháng 10/2022-3/2023	Ban TCNS	VP/các Ban, các đơn vị
3	Tổ chức quán triệt tinh thần Hội nghị tổng kết, đánh giá công tác thực thi VHDN của EVN giai đoạn 2016-2021 và triển khai kế hoạch tổng thể VHDN tại EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025.	Tháng 10/2022	Ban TCNS	VP/các Ban liên quan, các đơn vị
4	EVNGENCO1 xây dựng kế hoạch và hệ thống nội dung truyền thông nội bộ tổng thể về VHDN để tuyên truyền sâu rộng, hiệu quả các nội dung văn hóa quan trọng của EVN/EVNGENCO1, lan toả mạnh mẽ các giá trị văn hoá EVN/EVNGENCO1 đến từng nhóm đối tượng cụ thể ở các lĩnh vực liên	Quý 4/2022-Quý 2/2023	Văn phòng TCT	Ban TCNS, các Ban, các đơn vị

STT	Nội dung công việc	Thời gian thực hiện	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	quan (kết hợp với truyền thông về thương hiệu EVN/EVNGENCO1).			
5	Đẩy mạnh truyền thông ra bên ngoài về các hoạt động xây dựng, thực thi VHDN của EVN/EVNGENCO1 và đơn vị.	Thường xuyên	Văn phòng TCT, các đơn vị	
6	Tuyên truyền phổ biến, quán triệt cho CBCNV nhận thức sâu sắc về các quan điểm, mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ và giải pháp trong Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh trong EVN, Tổng công ty giai đoạn 2022-2025, kế hoạch triển khai của các đơn vị, thông qua các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của EVNGENCO1 và đơn vị.	Tháng 9-10/2022	Văn phòng TCT, các đơn vị	Ban TCNS
7	Cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo, tập huấn các nội dung Tài liệu Văn hóa EVN cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp 1, 2, người đứng đầu đơn vị cấp 3 do EVN tổ chức;	Tháng 10-12/2022	Ban TCNS	VP/các Ban, các đơn vị
8	Tổ chức các khóa đào tạo, tập huấn các nội dung Tài liệu Văn hóa EVN/EVNGENCO1 cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp còn lại và người lao động	Tháng 11/2022-03/2023	Ban TCNS, các đơn vị	
9	Xây dựng các bài giảng E-learning/ Video clip về các nội dung trong Tài liệu Văn hoá EVN/EVNGENCO1 (tâm nhìn, sứ mệnh, khẩu hiệu, triết lý hoạt động, các hệ giá trị, nguyên tắc, cam kết của EVN/EVNGENCO1).	Tháng 10-12/2022	Ban TCNS	Đối tác VHDN

STT	Nội dung công việc	Thời gian thực hiện	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
10	Tiếp tục duy trì đào tạo, tập huấn về VHDN cho người lao động sau tuyển dụng; đưa nội dung VHDN vào tổ chức thi nâng bậc, giữ bậc, chuyển ngạch	Thường xuyên	Ban TCNS, các đơn vị	
11	Đào tạo, tập huấn triển khai cho các phòng TCNS, TH, HCLĐ các đơn vị về triển khai chương trình Phong cách lãnh đạo EVN (gồm xây dựng nội dung tài liệu hướng dẫn xây dựng Phong cách lãnh đạo EVN)	Tháng 11/2022-03/2023	Ban TCNS	VP/các Ban liên quan, các đơn vị; Đối tác đào tạo VHDN
12	Khoá đào tạo trực tuyến tổng quan về văn hoá số dành cho lãnh đạo phòng TCNS, TH, HCLĐ các đơn vị (gồm xây dựng tài liệu hướng dẫn chung về văn hoá số EVN)	Tháng 11/2022-02/2023	Ban TCNS	Các Ban/VP liên quan, đối tác đào tạo VHDN
13	Thiết kế các ấn phẩm, xây dựng video clip truyền cảm hứng, quảng bá, tuyên truyền, giới thiệu VHS EVN/EVNGENCO1 đến CBCNV và ra bên ngoài cộng đồng	Tháng 10-12/2022	Văn phòng, Ban TCNS	Các Ban, các đơn vị, đối tác VHDN
14	Lập kế hoạch triển khai chương trình “Cơ quan Tổng công ty trở thành hình mẫu về văn hoá làm việc và ứng xử cho các đơn vị cấp dưới” (theo hướng dẫn của EVN)	Tháng 11/2022-01/2023	Ban TCNS	
15	Tổng công ty, các đơn vị triển khai các hoạt động thực thi VHDN theo Kế hoạch triển khai chương trình “Hình mẫu VHDN” tại Cơ quan Tổng công ty; tham gia triển khai Tuần lễ Văn hoá EVN tại Tổng	Tháng 10-11/2022	Ban TCNS	Công đoàn TCT, Đoàn TN, VP/các Ban liên quan, các đơn vị

STT	Nội dung công việc	Thời gian thực hiện	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	công ty; Cơ quan Tổng công ty và các đơn vị (tùy điều kiện) tổ chức Ngày hội Văn hoá EVNGENCO1 trong tuần lễ Văn hoá EVN			
16	Phối hợp với EVN triển khai kế hoạch đưa EVN vào Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam và cao hơn: làm việc với tổ chức thực hiện khảo sát, xếp hạng về các nội dung liên quan để xây dựng kế hoạch thực hiện tại EVN	Tháng 10-12/2022	Ban TCNS	VP/các Ban liên quan, các đơn vị
17	Kiến toàn hoạt động của Ban chỉ đạo thực thi VHDN trong Tổng công ty và đơn vị.	Tháng 9/2022	Ban TCNS, các đơn vị	
18	EVNGENCO1 nghiên cứu, ban hành tiêu chí, hướng dẫn để đổi mới cách chấm điểm thực thi VHDN	Tháng 11-12/2022	Ban TCNS	Các Ban/VP, các đơn vị
19	Tổng công ty và các đơn vị đôn đốc, hướng dẫn việc triển khai thực hiện VHDN; tổ chức kiểm tra, giám sát thường xuyên, chặt chẽ đảm bảo hiệu quả thực thi VHDN trong Tổng công ty.	Tháng 9-12/2022	Ban TCNS, các đơn vị	
20	Các đơn vị tổng kết, đánh giá và tự chấm điểm thực hiện VHDN năm 2022 gửi về Tổng công ty	10/12/2022	Các đơn vị	