

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty Phát điện 1 giai đoạn 2022-2025

TỔNG GIÁM ĐỐC TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 1

Căn cứ Quyết định số 317/QĐ-EVN ngày 05/12/2018 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc ban hành Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Phát điện 1;

Căn cứ Quyết định số 112/QĐ-HĐTV ngày 05/8/2022 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Phát điện 1;

Căn cứ Nghị quyết số 172/NQ-HĐTV ngày 10/10/2022 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Phát điện 1 về việc thông qua Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh nghiệp trong EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025;

Theo đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức và Nhân sự Tổng công ty.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty Phát điện 1 giai đoạn 2022-2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Chánh Văn phòng, các Trưởng ban, Giám đốc các đơn vị trực thuộc, Người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các công ty cổ phần và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Đảng ủy TCT (để b/c);
- HĐTV (để b/c);
- Các PTGD;
- CĐ TCT, CĐ CQ TCT;
- KSV;
- Lưu: VT, TC&NS.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hữu Thịnh

KẾ HOẠCH TỔNG THỂ
TRIỂN KHAI VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP TRONG TỔNG CÔNG TY
PHÁT ĐIỆN 1 GIAI ĐOẠN 2022-2025

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU VÀ ĐỊNH HƯỚNG

1. Quan điểm

- Bám sát quan điểm chỉ đạo và định hướng của EVN về phát triển văn hóa doanh nghiệp (VHDN) mạnh, để đẩy mạnh thực thi VHDN của Tổng công ty Phát điện 1 trong giai đoạn 2022-2025, Tổng công ty cần phát huy mạnh mẽ hơn nữa vai trò nền tảng của mình, giữ gìn và phát triển thương hiệu mạnh, góp phần đưa EVNGENCO1 thành một trong những doanh nghiệp số hàng đầu của Việt Nam.

- Xây dựng văn hóa EVNGENCO1 đảm bảo thực thi đầy đủ hệ giá trị cốt lõi, các chuẩn mực đạo đức trong văn hóa ứng xử, các quy tắc giao tiếp ứng xử trong toàn EVNGENCO1; nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức tự giác của CBCNV, lòng tin của đơn vị và uy tín của EVNGENCO1; đưa VHDN thực sự trở thành sức mạnh nội sinh, động lực cho sự phát triển của EVNGENCO1; thực hiện tốt công tác lãnh đạo văn hóa và thực thi văn hóa, trong đó vai trò của người đứng đầu đơn vị có tính then chốt góp phần quyết định thành công; đẩy mạnh thực thi VHDN là để làm tốt hơn công tác quản trị doanh nghiệp.

- Thường xuyên chăm lo, phát huy các giá trị truyền thống quý báu như là nền tảng quan trọng cho sự phát triển bền vững, coi trọng việc khơi dậy niềm tự hào của CBCNV về truyền thống của EVNGENCO1 và Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Mục tiêu

- Thực hiện thành công việc đổi mới về nội dung, phương thức quản trị và cách thức triển khai VHDN để đưa văn hóa EVNGENCO1 đi sâu vào các hoạt động quản lý vận hành, kinh doanh, đầu tư xây dựng, quản trị doanh nghiệp; đồng thời, lan tỏa mạnh mẽ văn hóa EVNGENCO1 đến đối tác và cộng đồng xã hội.

- Nâng cao hơn nữa chất lượng và hiệu quả thực thi VHDN trong Tổng công ty với tinh thần tiếp tục kế thừa, phát huy các giá trị truyền thống vốn có, đồng thời nâng tầm văn hoá EVNGENCO1 trong thời kỳ mới với sự phát triển mạnh mẽ của cách mạng công nghiệp lần thứ 4; đưa VHDN tiếp tục đi sâu hơn

nữa vào các lĩnh vực và hoạt động SXKD, trong đó chú trọng đưa văn hóa lãnh đạo, văn hóa học tập và đổi mới sáng tạo, văn hóa số, văn hóa kinh doanh, văn hóa an toàn trở thành những bản sắc riêng, làm động lực cho sự phát triển toàn diện và bền vững của EVNGENCO1.

- Tạo dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, hiện đại, đảm bảo tính công bằng và minh bạch; xây dựng đội ngũ CBCNV giỏi về chuyên môn, phong cách và lễ lối làm việc chuyên nghiệp, hiệu quả, hành vi ứng xử thân thiện, văn minh, lịch sự, mang lại sự hài lòng cho đối tác và cho khách hàng.

- Không ngừng quan tâm chăm lo xây dựng ngôi nhà chung EVNGENCO1 đoàn kết và nghĩa tình.

- Nâng cao hơn nữa hình ảnh và uy tín thương hiệu EVNGENCO1 là đối tác tin cậy, chuyên nghiệp, thân thiện, có trách nhiệm với cộng đồng và xã hội.

3. Định hướng

Với các quan điểm và mục tiêu nêu trên, công tác xây dựng và thực thi văn hoá EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025, định hướng đến 2030 và xa hơn nữa là tầm nhìn 2045 tập trung vào việc xây dựng một nền văn hoá EVNGENCO1 với tư tưởng cốt lõi là tập trung hình thành và lan tỏa các đặc trưng tiêu biểu cho bản sắc văn hóa EVNGENCO1, đó là: chuyên nghiệp và đáng tin cậy; tiên phong và sáng tạo, là tổ chức có trách nhiệm xã hội cao, một ngôi nhà chung EVNGENCO1 đoàn kết và nghĩa tình.

II. GIẢI PHÁP VÀ NHIỆM VỤ

1. Nhóm giải pháp thứ nhất: hoàn thiện Tài liệu Văn hoá EVNGENCO1 và triển khai hiệu quả “Hành trình Văn hoá EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025”.

Cùng với việc rà soát, hoàn thiện Tài liệu Văn hoá EVNGENCO1, “Hành trình Văn hoá EVNGENCO1 2022-2025” là chương trình hành động mang tính chiến lược và tổng hợp gồm nhiều lĩnh vực và các mặt hoạt động VHDN, được triển khai nhằm mục đích tạo nên sự thống nhất, xuyên suốt ở các lĩnh vực, đơn vị của EVNGENCO1, cùng hướng đến mục tiêu chung đó là EVNGENCO1 trở thành doanh nghiệp số.

2. Nhóm giải pháp thứ hai: xây dựng văn hoá lãnh đạo EVNGENCO1 làm mũi nhọn để đổi mới toàn diện, tạo đột phá về công tác VHDN.

Tạo đột phá về công tác VHDN thông qua ảnh hưởng, tác động tích cực và mạnh mẽ của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc gương mẫu, tiên phong, chuyên nghiệp, chủ động dẫn dắt đổi mới và lãnh đạo xây dựng VHDN

của EVNGENCO1; mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý luôn nêu cao tinh thần rèn luyện, tu dưỡng, tích cực học tập phấn đấu trở thành một tấm gương trực tiếp cho CBCNV trong lối sống và công việc. Là hạt nhân tuyên truyền sâu rộng trong nội bộ và đối tác/ đơn vị liên quan.

3. Nhóm giải pháp thứ ba: phát huy và củng cố các giá trị văn hoá truyền thống quý báu của EVN, làm nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững.

Lan toả các giá trị văn hoá truyền thống quý báu của EVNGENCO1, làm cho người lao động thấm nhuần và coi trọng văn hoá truyền thống; từ đó không ngừng khơi dậy niềm tự hào về truyền thống và các giá trị văn hoá EVNGENCO1 trong toàn thể CBCNV và người lao động.

4. Nhóm giải pháp thứ tư: phát triển mạnh mẽ văn hoá học tập, văn hoá số, thúc đẩy văn hoá đổi mới sáng tạo.

Xây dựng văn hoá học tập không ngừng và phát triển EVNGENCO1 trở thành một tổ chức học tập; đưa văn hoá học hỏi không chỉ trở thành phong trào rộng khắp trong CBCNV EVNGENCO1 mà còn trở thành đòn bẩy, tạo động lực phát triển và thúc đẩy sự tiến bộ, nuôi dưỡng tinh thần không ngừng đổi mới sáng tạo của người EVNGENCO1; quan tâm xây dựng và phát triển một nền văn hoá số cộng tác và sáng tạo nhằm thúc đẩy mạnh mẽ quá trình chuyển đổi số trong toàn Tổng công ty.

5. Nhóm giải pháp thứ năm: chủ động tích cực tham gia thúc đẩy chuyển đổi và chuyển dịch năng lượng góp phần cho sự phát triển bền vững.

Nâng cao vai trò chủ động của EVNGENCO1 trong tiến trình đồng hành cùng Chính phủ thực hiện các cam kết quốc tế về chống biến đổi khí hậu và góp phần thúc đẩy việc chuyển đổi hoạt động sản xuất và tiêu thụ năng lượng theo hướng phát triển bền vững; phát huy trách nhiệm xã hội của EVNGENCO1 trong việc dẫn dắt cộng đồng thay đổi nhận thức về tiết kiệm năng lượng và chuyển đổi cách thức sử dụng điện năng theo hướng ưu tiên các nguồn năng lượng tái tạo, năng lượng sạch, năng lượng xanh.

6. Nhóm giải pháp thứ sáu: tăng cường kỷ luật, kỷ cương và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở và thân thiện.

Kế thừa truyền thống văn hoá tuân thủ của EVNGENCO1, tăng cường nâng cao nhận thức và rèn luyện ý thức tổ chức kỷ luật, giữ gìn kỷ cương trong lao động; triển khai thực thi đưa các giá trị cốt lõi, các giá trị chuẩn mực đạo đức và hành vi ứng xử đi sâu vào từng lĩnh vực, từng hoạt động SXKD và đến từng người lao động; xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp và hiệu quả, cởi mở và

thân thiện; xây dựng và triển khai kế hoạch đưa EVNGENCO1 vào Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam.

7. Nhóm giải pháp thứ bảy: chuyên nghiệp hoá và số hoá công tác quản trị và thực thi VHDN trong toàn Tổng công ty.

Đổi mới cách thức quản trị và xây dựng văn hoá EVNGENCO1 theo hướng chuyên nghiệp và hiện đại, có khả năng lan toả, gắn kết và tạo sức ảnh hưởng mạnh mẽ bằng phương thức số hoá quy trình, số hoá nội dung và phát triển trải nghiệm văn hoá số cho CBCNV.

8. Nhóm giải pháp thứ tám: đổi mới công tác đào tạo về văn hoá doanh nghiệp.

Nâng cao chất lượng thực thi văn hoá của người lao động trong từng lĩnh vực, đưa văn hoá EVNGENCO1 thấm sâu vào phong cách làm việc và đưa tinh thần văn hoá mới của EVNGENCO1 ngày càng thấm sâu vào từng lĩnh vực, công việc SXKD.

9. Nhóm giải pháp thứ chín: tăng cường chất lượng và hiệu quả truyền thông về văn hoá EVNGENCO1.

Tiếp tục khơi dậy niềm tự hào của mỗi người EVNGENCO1 về các giá trị truyền thống và bản sắc văn hoá của EVNGENCO1, lan toả mạnh mẽ hơn nữa các giá trị văn hoá đến từng người lao động, khách hàng, đối tác và cộng đồng xã hội thông qua các phương tiện và giải pháp truyền thông chuyên nghiệp, hiện đại và hiệu quả cao.

(Kèm theo Phụ lục về các nhiệm vụ chi tiết, phân công và tiến độ để triển khai 9 nhóm giải pháp nêu trên).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hàng năm, Tổng công ty ban hành kế hoạch thực thi VHDN với các nhiệm vụ và tiến độ cụ thể, điều chỉnh phù hợp thực tế thực hiện trong năm.

2. Các Ban, Văn phòng, Văn phòng Công đoàn, các đơn vị và người đại diện phần vốn của EVNGENCO1 tại các công ty cổ phần căn cứ các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch tổng thể, các nhiệm vụ về thực thi VHDN cụ thể theo kế hoạch Tổng công ty giao hàng năm và kết hợp các nhiệm vụ VHDN của các đơn vị, các Ban để xây dựng kế hoạch chi tiết và triển khai thực hiện, đảm bảo tiến độ và chất lượng.

3. Ban Tổ chức và Nhân sự EVNGENCO1 theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc tình hình thực hiện các công việc, nhiệm vụ trong Kế hoạch tổng thể; định kỳ hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện của các đơn vị, các Ban để Tổng giám đốc

EVNGENCO1 báo cáo Hội đồng thành viên EVNGENCO1 (trước ngày 15/12 hàng năm).

PHỤ LỤC
CÁC NHIỆM VỤ CHI TIẾT TRIỂN KHAI VHDN EVNGENCO1 GIAI ĐOẠN 2022-2025

1. Nhóm giải pháp thứ nhất: Hoàn thiện bộ Tài liệu Văn hoá EVNGENCO1 và triển khai hiệu quả “Kế hoạch tổng thể triển khai Văn hoá doanh nghiệp EVNGENCO1 2022-2025”

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Hướng dẫn kế hoạch VHDN tổng thể mang tên “Hành trình Văn hoá EVNGENCO1 2022-2025”						
	Xây dựng chương trình hành động chi tiết triển khai “Kế hoạch tổng thể Hành trình văn hóa doanh nghiệp EVNGENCO1 2022-2025”	Ban TCNS	VP/các Ban liên quan, các đơn vị	Tháng 8			
	Các đơn vị xây dựng kế hoạch hành động chi tiết triển khai “Hành trình văn hóa doanh nghiệp EVNGENCO1 2022-2025”	Các đơn vị	Ban TCNS	Tháng 9			
2	Ban hành Tài liệu Văn hóa EVNGENCO1 đã hoàn thiện và hướng dẫn triển khai						
	Hoàn thiện, trình HĐQT ban hành Tài liệu Văn hóa EVNGENCO1; hướng dẫn triển khai	Ban TCNS	VP/Các Ban, các đơn vị	Quý 4			
	Hoàn thiện, ban hành Quy tắc ứng xử văn hoá EVNGENCO1	Ban TCNS	VP/Các Ban, các đơn vị	Quý 4			
	Các đơn vị đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các nội dung Tài liệu Văn hóa EVNGENCO1/EVN, đăng tải trên website đơn vị.	Văn phòng TCT, các đơn vị	Ban TCNS	Quý 4	Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý
3	Tổ chức tổng kết công tác VHDN giai đoạn 2016-2021, triển khai Hành trình Văn hóa EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025	Ban TCNS, các đơn vị		Quý 4			
4	Triển khai thực thi đưa VHDN EVNGENCO1/EVN đi sâu vào từng lĩnh vực, hoạt động SXKD						

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
	EVNGENCO1 hướng dẫn kế hoạch thực thi VHDN hàng năm trong EVNGENCO1 (trên cơ sở kế hoạch tổng thể VHDN 2022-2025)	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị	Quý 4	Quý 1	Quý 1	Quý 1
	Các đơn vị lập kế hoạch chi tiết để triển khai các hoạt động thực thi VHDN tại đơn vị	Các đơn vị	Ban TCNS	Trong vòng 15 ngày kể từ khi EVNGENCO1 ban hành kế hoạch			
	Tổ chức kiểm tra các đơn vị đảm bảo hiệu quả thực thi VHDN trong Tổng công ty Phát điện 1	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị		Theo chương trình kiểm tra của TCT		
	Giám sát thường xuyên công tác thực thi VHDN tại các đơn vị	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị	Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý
	Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện VHDN hàng năm	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị	Tháng 12	Tháng 12	Tháng 12	Tháng 12
	Tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch tổng thể triển khai VHDN trong EVNGENCO1 giai đoạn 2022-2025	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị				Quý 4

2. Nhóm giải pháp thứ hai: Xây dựng văn hoá lãnh đạo EVN/EVNGENCO1 làm mũi nhọn để đổi mới toàn diện, tạo đột phá về công tác VHDN

2.1. Xây dựng phong cách lãnh đạo EVN /EVNGENCO1

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Phổ biến, tuyên truyền tài liệu và hướng dẫn thực thi phong cách lãnh đạo EVN của EVN</i>						
	Phổ biến, tuyên truyền nội dung tài liệu hướng dẫn xây dựng phong cách lãnh đạo EVN; theo hướng dẫn của EVN.	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị	Quý 3			

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
	Tham gia các lớp tập huấn về triển khai chương trình Phong cách lãnh đạo EVN (PCLĐ EVN) của EVN	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị	Quý 4			
2	<i>Tổ chức đào tạo chuẩn hóa phong cách lãnh đạo EVN/EVNGENCO1 cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo và quản lý các cấp</i>						
	Tổ chức học các bài giảng E-learning và tham gia các chương trình đào tạo trực tiếp về hướng dẫn thực thi các chuẩn mực của PCLĐ EVN do EVN xây dựng/tổ chức	Ban TCNS		Theo các khóa EVN tổ chức			
	Tham gia các khóa đào tạo của EVN về PCLĐ EVN cho lãnh đạo diện EVN quản lý	Ban TCNS					
	Tổ chức các khóa đào tạo về phong cách lãnh đạo về PCLĐ EVN/EVNGENCO1 cho cán bộ lãnh đạo các đơn vị	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị		Quý 1-2 (khóa cơ bản)	Quý 3-4 (khóa nâng cao)	
3	<i>Tổ chức khảo sát trực tuyến định kỳ hàng năm đánh giá và góp ý phản hồi cho phong cách lãnh đạo các đơn vị các cấp</i>						
	Tham gia khảo sát hàng năm thu thập ý kiến đánh giá nhận xét và góp ý phản hồi cho của phong cách lãnh đạo của đội ngũ cán bộ quản lý cấp 2, 3 (diện EVN quản lý) do EVN tổ chức	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị		Quý 4	Quý 4	Quý 4
	Tổ chức khảo sát trực tuyến thu thập ý kiến đánh giá nhận xét và góp ý phản hồi cho phong cách lãnh đạo của đội ngũ cán bộ quản lý cấp 3 (diện Tổng công ty quản lý), cấp 4 (đơn vị quản lý) từ hệ thống của EVN.	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị		Quý 4	Quý 4	Quý 4
	Công bố kết quả khảo sát trực tuyến thu thập ý kiến đánh giá nhận xét và góp ý phản hồi cho phong cách lãnh đạo các đơn vị (tùy điều kiện có thể kết hợp tổ chức hội nghị VHDN của Tổng công ty)	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị			Quý 1	Quý 1

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
4	<i>Nghiên cứu, góp ý sửa đổi nội dung tài liệu Phong cách lãnh đạo EVN (nếu có)</i>	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị				Quý 1-2

2.2. Tăng cường công tác lãnh đạo toàn diện về VHDN tại Tổng công ty và các đơn vị

1	<i>Chỉ đạo của EVN về tăng cường vai trò lãnh đạo đối với xây dựng Doanh nghiệp số có văn hoá mạnh.</i>						
	Phổ biến, tuyên truyền chỉ đạo, hướng dẫn của EVN về thực thi Văn hoá lãnh đạo với phương châm tạo đột phá về thực thi và xây dựng VHDN, góp phần đưa EVNGENCO1 trở thành doanh nghiệp số có văn hoá mạnh.	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị	Quý 3-4	Hàng Quý	Hàng Quý	Hàng Quý
	Lãnh đạo các đơn vị quán triệt, triển khai thực hiện	Các đơn vị	Ban TCNS	Quý 3-4	Hàng Quý	Hàng Quý	Hàng Quý
2	<i>Chương trình “Hình mẫu VHDN” (các đơn vị cấp trên là hình mẫu thực thi VHDN cho các đơn vị cấp dưới)</i>						
	Lập kế hoạch triển khai chương trình “Cơ quan Tổng công ty trở thành hình mẫu về văn hoá làm việc và ứng xử cho các đơn vị cấp dưới” (theo hướng dẫn của EVN)	Ban TCNS	Các Ban, Đối tác VHDN	Quý 4			
	Triển khai chương trình “Hình mẫu VHDN” tại Cơ quan TCT (sơ kết đánh giá giữa chương trình)	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị		Hàng Quý	Quý 1 (sơ kết), hàng Quý	Hàng Quý
	Tổng kết chương trình “Hình mẫu VHDN” tại Tổng công ty	Ban TCNS	VP				Quý 2

2.3. Truyền thông về văn hoá lãnh đạo EVN

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Truyền thông nội bộ về xây dựng phong cách lãnh đạo EVN</i>						
	Xây dựng video clip giới thiệu chung về PCLĐ EVN và việc xây dựng PCLĐ ở EVNGENCO1 (xây dựng 01 video clip/năm)	Ban TCNS	Văn phòng, các Ban, các đơn vị		Quý 1-2	Quý 1-2	Quý 1-2
	Bài viết chuyên đề hàng năm về PCLĐ EVN cho chuyên mục VHDN trên Website EVNGENCO1, Website mỗi đơn vị (tối thiểu mỗi đơn vị có 04 bài viết/năm)	Ban TCNS	Văn phòng, các đơn vị		Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý
	Xây dựng video clip tuyên truyền chung về hình ảnh các cá nhân và việc làm tiêu biểu cho PCLĐ EVN (01 video clip/năm)	Văn phòng	Ban TCNS, các đơn vị		Quý 1-2	Quý 1-2	Quý 1-2

3. Nhóm giải pháp thứ ba: Phát huy và củng cố các giá trị văn hoá truyền thống quý báu của EVNGENCO1, làm nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững.

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Tổ chức Hội thi VHDN EVNGENCO1</i>						
	Tổ chức Hội thi VHDN TCT để tuyên truyền phổ biến tài liệu văn hóa, quy tắc ứng xử của EVN/EVNGENCO1	Ban TCNS	Các Ban, các đơn vị	Theo kế hoạch năm			
2	<i>Tổ chức Ngày hội Văn hoá EVNGENCO1 hàng năm</i>						
	Cơ quan EVNGENCO1, các đơn vị tổ chức Ngày hội Văn hoá EVNGENCO1 theo chủ đề từng năm (EVNGENCO1 có hướng dẫn).	Ban TCNS, Văn phòng, Các đơn vị	Các Ban, VP CĐ	Tháng 10-11	Tháng 10-11	Tháng 10-11	Tháng 10-11
3	<i>Tổ chức các hoạt động văn hóa chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (năm 2024)</i>	Ban TCNS	VP, các Ban, VPCĐ, các đơn vị			Tháng 10-12	

4. Nhóm giải pháp thứ tư: Phát triển mạnh mẽ văn hoá học tập, văn hoá số, thúc đẩy văn hoá đổi mới sáng tạo

4.1. Triển khai xây dựng mô hình tổ chức học tập bằng văn hoá học tập không ngừng

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Nâng cao ý thức và tinh thần học tập của toàn thể CBCNV</i>						
	Xây dựng các bài giảng E-learning về thúc đẩy văn hoá học tập dành cho CBCNV (theo đặc thù từng đơn vị và tài liệu hướng dẫn văn hóa học tập EVN)	Ban TCNS	VP, các Ban, VPCĐ, các đơn vị		Quý 1		
	Xây dựng một số video clip truyền cảm hứng về văn hoá học tập của EVNGENCO1 để chia sẻ và lan toả trong toàn Tổng công ty:						
	- Video clip dành cho người lao động	Văn phòng	TCNS, các Ban, các đơn vị	Quý 4			
2	<i>Tổ chức đào tạo tập huấn để triển khai văn hoá học tập của EVN/EVNGENCO1</i>						
	Tuyên truyền, phổ biến Tài liệu hướng dẫn về xây dựng văn hóa học tập không ngừng trong EVN, các tiêu chí đánh giá để thực hiện nhiệm vụ triển khai	Ban TCNS	Các Ban/VP, VPCĐ, các đơn vị	Quý 4	Quý 1		
	Tham gia khoá đào tạo do EVN tổ chức về xây dựng văn hoá học tập dành cho các Lãnh đạo phụ trách VHDN và trưởng/phó phòng/ban TCNS phụ trách VHDN; các cán bộ triển khai, lan toả văn hóa học tập	Ban TCNS	Các Ban/VP, VPCĐ, các đơn vị		Quý 2		
3	<i>Chương trình hội thảo EVN 365 theo các kênh online chuyên đề về chuyên môn nghiệp vụ (nhằm tạo thói quen và nâng cao tinh thần ham học học tập, chia sẻ của CBCNV thông qua môi trường cộng tác số)</i>						
	Tham gia các chương trình hội thảo trực tuyến chuyên đề theo các kênh hàng năm do EVN tổ chức:						

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
	+ <i>Kênh quản lý vận hành kỹ thuật và an toàn</i>	Ban KTSX, AT	Các đơn vị liên quan		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	+ <i>Kênh quản trị nội bộ</i>	Ban TH, PC, TCNS	Các đơn vị liên quan		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	+ <i>Kênh đầu tư xây dựng</i>	Ban QLĐT-XD	Các đơn vị liên quan		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	+ <i>Kênh chuyển đổi số</i>	Ban TH, KDTTĐ	Các đơn vị liên quan		Trong năm	Trong năm	Trong năm
4	<i>Triển khai thí điểm chương trình văn hoá học tập không ngừng trong EVNGENCO1</i>						
	Triển khai chương trình văn hóa học tập không ngừng tại EVNGENCO1 (theo chương trình thí điểm của EVN)	Ban TCNS	Các Ban/VP, VPCĐ, các đơn vị, đối tác VHDN	Từ Quý 4/2022 - Quý 3/2023			
5	<i>Triển khai nhân rộng mô hình văn hoá học tập EVNGENCO1</i>						
	Tổ chức sơ kết chương trình triển khai thí điểm về tổ chức học tập tại một số Ban, đơn vị của EVNGENCO1	Ban TCNS	VP, các Ban, VP Công đoàn, các đơn vị		Quý 4		
	Triển khai chương trình nhân rộng mô hình văn hoá học tập cho các Ban, đơn vị	Ban TCNS	VP, các Ban, VP Công đoàn, các đơn vị		Quý 4	Trong năm	Trong năm

4.2. *Đẩy mạnh xây dựng văn hoá số EVNGENCO1 góp phần thúc đẩy mục tiêu đưa EVNGENCO1 trở thành doanh nghiệp số có văn hóa mạnh*

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Phổ biến, tuyên truyền tài liệu hướng dẫn chung về văn hóa số (VHS) EVN</i>	Ban TCNS	VP, các Ban, VP Công đoàn, các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
2	<i>Tham gia các khóa đào tạo tập huấn xây dựng và phát triển VHS của EVN</i>	Ban TCNS			Theo yêu cầu của EVN	Theo yêu cầu của EVN	Theo yêu cầu của EVN
3	<i>Xây dựng kế hoạch VHS tại EVNGENCO1</i>	Ban TCNS	VP, các Ban, VP Công đoàn, các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
4	Tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn, hội thảo về xây dựng VHS trong EVNGENCO1	Ban TCNS, Các đơn vị			Quý 2-3	Quý 2-3	Quý 2-3
5	Truyền thông lan toả về VHS trong EVN/EVNGENCO1						
	<i>Đăng tải nội dung về VHS EVNGENCO1 trên website EVNGENCO1</i>	Văn phòng	Ban TCNS, các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	<i>Viết bài đưa tin tuyên truyền về VHS EVN/EVNGENCO1</i>	Văn phòng	Ban TCNS, các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm

4.3. Thúc đẩy đổi mới sáng tạo của EVNGENCO1

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Phổ biến, tuyên truyền, triển khai đề án Đổi mới sáng tạo của EVN	Ban TCNS	Các Ban, các đơn vị liên quan		Theo yêu cầu của EVN	Theo yêu cầu của EVN	Theo yêu cầu của EVN

					được duyệt	được duyệt	được duyệt
2	Phát động phong trào thi đua sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, đổi mới sáng tạo trong lao động sản xuất về công tác đổi mới sáng tạo trong Tập đoàn	Công đoàn Tổng công ty	Các Ban, các đơn vị liên quan		Hàng năm	Hàng năm	Hàng năm

5. Nhóm giải pháp thứ năm: Chủ động tích cực tham gia thúc đẩy chuyển đổi và chuyển dịch năng lượng góp phần cho sự phát triển bền vững

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao vị thế hình ảnh và gia tăng sức ảnh hưởng của EVN đối với cộng đồng về tầm nhìn và trách nhiệm đóng góp đối với việc chuyển đổi năng lượng của Việt Nam, hướng đến sự phát triển bền vững.</i>						
	<i>Xây dựng kế hoạch và hướng dẫn về truyền thông nội bộ (tin, bài, clip, sự kiện...) để tăng cường nhận thức và kiến thức hiểu biết cho CBCNV trong EVNGENCO1 về nâng cao trách nhiệm, tham gia tích cực trong việc phát triển bền vững</i>	Văn phòng	Các Ban, đơn vị liên quan		Quý 1	Quý 1	Quý 1
	<i>Chủ động tìm hiểu, tham gia các hoạt động, hội nghị, hội thảo trong nước và quốc tế về chuyển đổi và chuyển dịch năng lượng, năng lượng xanh, năng lượng tái tạo và phát triển bền vững tại Việt Nam</i>	Ban KTSX	Các Ban, đơn vị liên quan		Trong năm	Trong năm	Trong năm
	<i>Đưa tin bài trên Website EVNGENCO1 và các đơn vị quảng bá và giới thiệu có tính hệ thống về phát triển bền vững, năng lượng tái tạo, các xu thế phát triển năng lượng mới tại Việt Nam</i>	Văn phòng	Ban TCNS, các đơn vị		Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý

6. Nhóm giải pháp thứ sáu: Tăng cường kỷ luật, kỷ cương và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở và thân thiện

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Tăng cường củng cố ý thức kỷ luật, kỷ cương với tinh thần tuân thủ cao						
	Hướng dẫn, quán triệt ý thức tuân thủ các nội dung của Quy tắc ứng xử văn hoá EVNGENCO1 (sau khi EVNGENCO1 ban hành Quy tắc ứng xử Văn hóa EVNGENCO1)	Ban TCNS	Các Ban liên quan, các đơn vị	Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên
	Các đơn vị phổ biến, quán triệt, hướng dẫn tăng cường tuân thủ kỷ luật, kỷ cương của CBCNV	Các Ban/VP, các đơn vị		Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên	Thường xuyên
	EVNGENCO1, các đơn vị kiểm tra, đánh giá hàng năm để liên tục cải thiện chất lượng thực thi Quy tắc ứng xử văn hoá EVNGENCO1	Ban TCNS, các đơn vị			Quý 3-4	Quý 3-4	Quý 3-4
2	Nâng cao tính chuyên nghiệp và tuân thủ trong công việc						
	Các đơn vị đào tạo qua E-learning và trực tuyến về thực thi chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và chuẩn mực hành vi chung của EVNGENCO1	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị	Quý 4 (xây dựng nội dung)	Trong năm	Trong năm	Trong năm
	Tiếp tục bổ sung cập nhật các tiêu chuẩn chất lượng công việc, thái độ, hành vi tuân thủ của người lao động trong các lĩnh vực chuyên sâu như kinh doanh, sản xuất, vận hành	Ban TCNS	Ban AT, KTSX, KDTTĐ			2024	
3	Xây dựng và thực thi văn hoá an toàn lao động theo quy định của EVN/EVNGENCO1	Ban TCNS	Ban AT, các đơn vị liên quan	Theo yêu cầu của EVN	Theo yêu cầu của EVN	Theo yêu cầu của EVN	Theo yêu cầu của EVN
4	Triển khai kế hoạch đưa EVNGENCO1 vào Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam và cao hơn						

	Xây dựng kế hoạch triển khai tại Tổng công ty (Theo hướng dẫn của EVN)	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị		Quý 1		
	Triển khai thực hiện hàng năm tại Cơ quan Tổng công ty và các đơn vị (các nội dung về truyền thông, văn hóa, môi trường làm việc, thương hiệu, chính sách nhân sự, đào tạo, thu hút nhân tài,...), để đáp ứng và cải thiện các tiêu chí đánh giá, xếp hạng	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị		Trong năm		
	Tổ chức chương trình khảo sát đánh giá, xếp hạng tại Tổng công ty và các đơn vị	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị		Theo thời gian đánh giá xếp hạng của tổ chức khảo sát		
5	<i>Đánh giá mức độ hài lòng của người lao động</i>						
	Đánh giá mức độ hài lòng của người lao động theo kế hoạch triển khai của EVN	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị		Quý 4	Quý 4	Quý 4

7. Giải pháp thứ bảy: Chuyên nghiệp hoá và số hoá công tác quản trị và thực thi VHDN trong EVN/EVNGENCO1

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Triển khai chuyển đổi số công tác quản trị VHDN thông qua hệ thống phần mềm quản trị và thực thi Văn hoá EVN/EVNGENCO1</i>						
	Thực hiện theo tiến độ và yêu cầu của Tập đoàn	Ban TCNS, KDTTD, TH	VP, các Ban, các đơn vị		Quý 1-2		

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
2	<i>Triển khai một số nhiệm vụ tăng cường quản lý và kiểm soát toàn công tác của Ban chỉ đạo thực thi VHDN EVNGENCO1</i>	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị	Theo yêu cầu và phù hợp với thực tiễn			
3	<i>Đổi mới cách chấm điểm thực thi VHDN</i>						
	Đổi mới chấm điểm thực thi VHDN theo tiêu chí và hướng dẫn của EVN	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị	Quý 3-4			
	Các đơn vị thực hiện, báo cáo EVNGENCO1 kết quả chấm điểm thực thi VHDN	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị		Tháng 12	Tháng 12	Tháng 12

8. Nhóm giải pháp thứ tám: **Đổi mới công tác đào tạo về VHDN**

8.1. Đào tạo, tập huấn chuyên sâu hàng năm về VHDN

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	<i>Tham gia các khóa đào tạo bồi dưỡng để nâng cao trình độ, kỹ năng làm VHDN chuyên nghiệp và đổi mới dành cho các nhóm đối tượng liên quan</i>						
	Tham gia khóa đào tạo về VHDN do EVN tổ chức	Ban TCNS	Các cá nhân, các đơn vị liên quan		Quý 2		
2	<i>Đào tạo bồi huấn định kỳ về quản lý thực thi VHDN EVN//EVNGENCO1</i>						
	Tham gia khóa đào tạo hàng năm dành cho CB lãnh đạo phụ trách VHDN và trưởng ban/phòng TCNS do EVN tổ chức	Ban TCNS	Các đơn vị			Quý 2	Quý 2

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
3	Đào tạo bồi huấn định kỳ về kỹ năng làm VHDN chuyên nghiệp						
	Tham gia khoá đào tạo hàng năm dành cho chuyên viên làm công tác VHDN và chuyên viên truyền thông về VHDN do EVN tổ chức	Ban TCNS, VP	Các đơn vị		Quý 2	Quý 2	Quý 2

8.2. Đào tạo thuần nhận văn hoá truyền thống EVNGENCO1

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Tổ chức các khóa đào tạo về VHDN EVNGENCO1	Ban TCNS các đơn vị			Trong năm	Trong năm	Trong năm
2	Làm mới nội dung và nhân rộng đào tạo giáo dục truyền thống cho toàn thể CBCNV trên hệ thống E-learning	Ban TCNS, VP, các đơn vị			Trong năm	Trong năm	Trong năm
3	Triển khai khoá đào tạo hàng năm “Tự hào tôi là người EVNGENCO1” cho đoàn viên thanh niên và nhân viên mới tuyển dụng (trực tuyến, e-learning)	Ban TCNS, các đơn vị			Trong năm	Trong năm	Trong năm

8.3. Tăng cường vai trò và trách nhiệm đào tạo VHDN của cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Tổ chức tập huấn về kỹ năng đào tạo VHDN cho cán bộ, quản lý các cấp (kết hợp trong các chương trình đào tạo, tập huấn chuyên sâu)	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị		Trong năm		
2	Tổ chức thực hiện theo yêu cầu của EVN	Ban TCNS	VP, các Ban, các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm

9. Nhóm giải pháp thứ chín: Tăng cường chất lượng và hiệu quả truyền thông về văn hóa EVN/EVNGENCO1

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
1	Xây dựng kế hoạch và hệ thống nội dung truyền thông nội bộ về VHDN tổng thể để lan toả mạnh mẽ các giá trị văn hoá EVNGENCO1 đến từng nhóm đối tượng cụ thể ở các lĩnh vực cụ thể liên quan	Văn phòng, Ban TCNS	Các Ban, các đơn vị	Quý 4/2022-Quý 3/2023			
2	Triển khai kế hoạch và hệ thống nội dung về VHDN trong EVNGENCO1	Ban TCNS	Các Ban, các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
3	Truyền thông ra bên ngoài về hoạt động xây dựng VHDN mạnh của EVN/EVNGENCO1	Văn phòng, Ban TCNS	Các Ban, các đơn vị		Trong năm	Trong năm	Trong năm
4	Tin, bài viết về kết quả và thực thi VHDN trong các lĩnh vực SXKD của EVNGENCO1 trên các báo chính thống, truyền hình (2 bài/năm)	Văn phòng	Ban TCNS, các đơn vị		Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý

TT	Công việc/Nội dung chi tiết	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	2022	2023	2024	2025
5	Tin, bài về kết quả và thực thi VHDN trong lĩnh vực SXKD của EVNGNCO1 trên kênh Youtube (4 bài/năm)	Văn phòng	Ban TCNS, các đơn vị		Hàng quý	Hàng quý	Hàng quý